

Online-Hochschulzertifikat

Faktor Mensch: Arbeits- & Gesundheitspsychologie

Über die Inhalte

Dieser **Online-Zertifikatskurs** richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus allen Branchen, die mehr über den Faktor Mensch in Organisationen erfahren möchten. Dabei werden grundlegende Themen und Modelle der **Arbeits-, Organisations- und Gesundheitspsychologie** thematisiert und im Hinblick auf ihre Aktualität und Praxisrelevanz beleuchtet. In sich immer schneller wandelnden Umwelten (Stichwort: VUCA-Welt, Digitalisierung) stehen Unternehmen vor der besonderen Herausforderung, den Wandel erfolgreich zu managen. Der Faktor Mensch wird dabei gegenüber den technologischen Herausforderungen jedoch häufig unzureichend berücksichtigt.

Ziel des Kurses ist es, ein grundlegendes Verständnis für diese Themen zu schaffen und Implikationen für die Praxis zu erarbeiten. Zunächst werden dazu die **Themenbereiche Motivation, Zusammenarbeit** und **Organisationskultur** beleuchtet, um eine Basis für das Verständnis von Verhalten und Erleben von Menschen in Organisationen zu schaffen. Im nächsten Schritt werden Modelle und Herausforderungen des **Change-Managements** fokussiert, um besser zu verstehen, welche Prozesse im Wandel von Arbeitswelten eine Rolle spielen.

Anschließend wird Führung als zentrales Bindeglied in diesen Prozessen thematisiert und auf aktuelle Herausforderungen sowie **New Work Modelle** eingegangen. Schlussendlich wird betrachtet, welche psychischen Belastungsfaktoren beachtet werden müssen und welche Möglichkeiten betrieblicher Gesundheitsförderung bestehen.

Über die Vorgehensweise

Der gesamte Kurs findet **online** statt. Alle Module zeichnen sich durch eine enge Verzahnung von praxisnahen konzeptionellen Inhalten mit Praxisbeispielen und weiteren Formen zur direkten Anwendung des erlernten Wissens aus. Jedes Modul umfasst zuerst die Vermittlung neuer Inhalte sowie direkt im Anschluss die Anwendung und Diskussion ausgewählter Themen, z.B. in Kleingruppenarbeit.

Zusätzlich sind die Teilnehmer*innen aufgefordert für ihr Unternehmen Ansatzpunkte zu skizzieren, wie sie einzelne Kursinhalte konkret in ihrem Arbeitsumfeld umsetzen können. Hierbei unterstützt **Prof. Dr. Thiemann** die Teilnehmer **individuell mit Feedback und Verbesserungsvorschlägen** auf Basis seiner umfangreichen akademischen und praktischen Erfahrungen in der Begleitung von Unternehmen bei der digitalen Transformation und der Einführung neuer Arbeitsformen.

Über die Module und Zeiten

Inhalte

Modul 1 Motivation, Zusammenarbeit und Organisationskultur

tbd

Modul 2 Change-Management, Organisationales Lernen und Coaching

tbd

Modul 3 Führung und New Work

tbd

Modul 4 Psychische Belastungsfaktoren und betriebliche Gesundheitsförderung

tbd

Über die Gebühren

Die Gebühren für den gesamten Online-Kurs inkl. des Lernmaterials belaufen sich auf 240 € netto.

Über Prof. Dr. Daniel Thiemann

- Professor für Psychology & Management und Studiengangsleiter des entsprechenden Masterstudiengangs am ISM Campus Köln
- Promovierter Dipl.-Psychologe (Uni Tübingen)
- Beratung von Unternehmen bei der digitalen Transformation und der Einführung neuer Arbeitsformen (New Work)
- Leitung von Workshops und Trainings für Fach- und Führungskräfte rund um verschiedene Themen der Digitalisierung der Arbeitswelt (z.B. Führung 4.0, Change-Management und -Kommunikation, virtuelle Teamarbeit, Stressmanagement)
- Zahlreiche Veröffentlichungen in nationalen und internationalen Fachzeitschriften (z.B. Computers in Human Behavior, Zeitschrift für Führung und Organisation)
- Mitentwickler eines wissenschaftlich fundierten Beratungsansatzes für die digitale Transformation (DigiTraIn 4.0)
- Vorträge als Speaker auf zahlreichen nationalen und internationalen Konferenzen

